KODE UNIT : **M 70SDM01.006.2**

JUDUL UNIT : **Merumuskan Perubahan Strategis Organisasi**

DESKRIPSI UNIT : Unit kompetensi ini berhubungan dengan pengetahuan, keterampilan, dan sikap kerja yang dibutuhkan dalam mengantisipasi dan merumuskan perubahan strategis di organisasi sebagai akibat terjadinya perubahan faktor-faktor internal dan eksternal, sehingga organisasi tetap mampu meningkatkan kinerjanya.

ELEMEN KOMPETENSI	KRITERIA UNJUK KERJA
1. Merumuskan alternatif perubahan strategis organisasi	1.1 Permasalahan organisasi diidentifikasi berdasarkan kelompok kategori permasalahannya 1.2 Aspek **perubahan strategis** dianalisis berdasarkan kategori permasalahan dan target sasaran organisasi yang akan dicapai
2. Menetapkan perubahan strategis organisasi.	2.1 Transformasi organisasi ditetapkan dengan mempertimbangkan **mitigasi risiko** dari implementasi strategi 2.2 Hasil **evaluasi transformasi organisasi** dianalisis untuk perbaikan berkesinambungan.

BATASAN VARIABEL

1. Konteks variabel
   4.1 Unit ini berlaku untuk merumuskan permasalahan organisasi dan mengembangkan rencana transformasi dan skala prioritas penerapan perubahan-perubahan strategis organisasi.
   4.2 Bentuk-bentuk perubahan strategis antara lain dapat berupa perubahan struktural organisasi, pengurangan massal pekerja (*mass lay off*) untuk efektivitas organisasi, perubahan tata nilai, perubahan sistem MSDM secara fundamental, perubahan kapabilitas SDM, penerapan terobosan teknologi baru, dan perubahan sistem penghargaan/imbal jasa untuk mencapai sasaran organisasi dimana perubahan-perubahan tersebut memberi dampak strategis bagi pencapaian sasaran organisasi.

1.3 Mitigasi dibuat sebagai antisipasi terhadap gagalnya penerapan program pengelolaan perubahan. Mitigasi juga dapat berupa langkah/tindakan untuk memperbesar peluang keberhasilan program perubahan.

1.4 Evaluasi transformasi organisasi dievaluasi berdasarkan sasaran dan target yang ingin dicapai serta hasilnya dianalisis untuk perbaikan program secara berkesinambungan.

2. Peralatan dan perlengkapan

2.1 Peralatan

2.1.1 ATK

2.1.2 Alat pengolah data

2.1.3 Alat cetak

2.2 Perlengkapan

2.2.1 Dokumen rencana jangka pendek/panjang strategi organisasi

2.2.2 Dokumen peta kekuatan, kelemahan, peluang dan ancaman terhadap organisasi

2.2.3 Dokumen struktur organisasi

3. Peraturan yang diperlukan

(Tidak ada.)

4. Norma dan standar

4.1 Norma

(Tidak ada.)

4.2 Standar

(Tidak ada.)

PANDUAN PENILAIAN

1. Konteks penilaian

1.1 Penilaian/asesmen kompetensi pada unit ini dapat dilakukan di TUK (Tempat Uji Kompetensi) atau pada tempat yang disimulasikan dan diterapkan secara individu.

1.2 Dalam pelaksanaannya, peserta/asesi dilengkapi dengan peralatan/perlengkapan, dokumen, bahan serta fasilitas asesmen yang dibutuhkan serta dilakukan pada TUK atau tempat simulasi yang disipakan oleh LSP (Lembaga Sertifikasi Profesi) terkait sesuai Standar Operasional Prosedur (SOP).

1.3 Perencanaan dan proses asesmen ditetapkan dan disepakati bersama dengan mempertimbangkan aspek-aspek tujuan dan konteks asesmen, ruang lingkup, kompetensi sesuai skema asesmen, persyaratan peserta, sumber daya asesmen, tempat asesmen serta jadwal asesmen.

1.4 Metode asesmen yang dapat diterapkan meliputi kombinasi metode tes lisan, tes tertulis, obeservasi- demonstrasi/simulasi, verifikasi bukti/portofolio dan wawancara serta metode lain yang relevan.

2. Persyaratan kompetensi

(Tidak ada.)

3. Pengetahuan dan keterampilan yang diperlukan

3.1 Pengetahuan

3.1.1 Teori Manajemen Strategi

3.1.2 Teori Pengembangan Organisasi

3.1.3 Teori Manajemen SDM

3.1.4 Teori Manajemen Risiko SDM

3.2 Keterampilan

3.2.1 Melakukan analisis kategori permasalahan

3.2.2 Menggali informasi, mengumpulkan dan menganalisis data.

3.2.3 Menulis rumusan hasil analisis dan membuat rekomendasi.

3.2.4 Melaporkan dan mendokumentasikan.

4. Sikap kerja yang diperlukan

4.1 Teliti dalam menganalisis permasalahan organisasi

4.2 Cermat dalam merumuskan alternatif perubahan-perubahan strategis organisasi

5. Aspek kritis

5.1 Ketepatan dalam merumuskan permasalahan organisasi serta skala prioritas transformasi yang berdampak pada target peningkatan sasaran organisasi.

5.2 Ketepatan dalam menetapkan perubahan-perubahan strategis organisasi serta keakuratan dalam memonitor dan mengevaluasi penerapan transformasi untuk perbaikan kinerja organisasi.